

JSR 女性活躍推進法行動計画（第4期目）

当社の女性従業員がより一層、組織内で個性と能力が発揮できる雇用環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日まで

2. 当社の課題

- ①女性管理職比率が低い
- ②技術系の総合職採用における女性採用人数が少ない

3. 目標と取組内容

目標1：本計画期間中に女性管理職比率7%を達成する。

<取組み内容>

- ① 女性係長職向けに、キャリアを再考し自ら切り拓くための機会として、メンタリングやキャリアカウンセリング等を実施する。
- ② 一般にライフイベントを迎える前の世代の若手社員向けに、自分自身や家族も含めたキャリアを考える機会として研修などを実施する。
- ③ 管理職層を対象に、多様な価値観を理解・尊重し、部下のキャリア開発や能力発揮に活かすための研修などを計画する。また、部下とともに上司がキャリア形成を支援できるよう1on1の仕組みを導入する。

目標2：新卒総合職採用における女性比率について、事務系は50%・技術系は30%を達成する。

<取組み内容>

- ① 学生に対する説明会やセミナーにて女性活躍を含めた当社のダイバーシティ推進の取り組みを紹介する他、当社ホームページ内の「採用情報」ページに、女性活躍推進に関するトピックスや実績などを掲載する。
- ② 採用活動において女性従業員が参加する座談会を実施し、当社で実際に働く女性従業員の業務やキャリアパス、働く上での課題や克服方法などを直接伝える機会を提供することで、当社で働くイメージの具体化を図る。

以上