

JSR 株式会社ライフステージに関わる制度

	使用可能な制度	詳細
出産前	短時間勤務制度	妊娠中の従業員は、1 日 2 時間まで勤務時間を短縮できます。不妊治療をしている従業員は、1 日 4 時間まで、月間 44 時間まで勤務時間を短縮できます。
	在宅勤務制度	自らの業務の生産性向上が見込まれる場合、部門長の判断に基づき、在宅勤務の頻度や期間を個別に設定することができます。
出産	産前・産後休暇制度	産前 6 週間、産後 8 週間休暇を取得できます。
	出生時育児休業制度	子どもの出生後 8 週間以内に 4 週間の休業を取得できます。
	配偶者出産時の特別有給休暇	配偶者が出産する際は出産予定日の 1 週間前から、出生後 2 週間以内の期間で 4 日まで、特別有給休暇をとることができます。
	育児休業制度	子どもが 1 歳 6 ヶ月になるまで最大 3 回の休業を取得できます。
	育児休業者への面談制度	育児休業中の従業員・会社双方の不安や問題を解決しスムーズな復職ができるよう、従業員の希望によって、所属長との面談を実施します。
育児	短時間勤務制度	配偶者が就労していない従業員は子供が 3 歳になるまで、共働きの従業員は子供が小学 6 年生を修了するまで勤務時間を短縮できます。
	在宅勤務制度	自らの業務の生産性向上が見込まれる場合、部門長の判断に基づき、在宅勤務の頻度や期間を個別に設定することができます。
	看護休暇制度	同居家族の看護、通院、検診、予防接種などで付き添いのため、通算で年間 10 日まで半日単位で休暇を取得できます。また時間単位での取得も可能です。
介護	短時間勤務制度	家族を介護している従業員は、1 日 4 時間まで、月間 44 時間まで勤務時間を短縮できます。
	在宅勤務制度	自らの業務の生産性向上が見込まれる場合、部門長の判断に基づき、在宅勤務の頻度や期間を個別に設定することができます。

	看護休暇制度	同居家族の看護、通院、検診、予防接種などで付き添いのため、通算で年間 10 日まで半日単位で休暇を取得できます。また時間単位での取得も可能です。
	介護休暇制度	家族を介護している従業員は、通算 20 日間半日単位で介護休暇を取得できます。また時間単位での取得も可能です。
	介護休業制度	家族を介護している従業員は通算 24 カ月まで介護休業を取得することができます。介護休業は 3 回まで分割して(通算 2 年まで)取得することができます。

JSR 株式会社ライフステージに応じた給付制度

ライフステージ	制度	詳細
出産	出産育児一時金付加金 (JSR 健康保険組合より)	法定の出産育児一時金に加え、被保険者の出産に対して 1 児につき 10 万円を給付します。
育児	育児休業給付 (JSR 共済会より)	育児休業取得開始から最初の 5 日間について、本給 + 調整給の 50%の補助金を給付します。
	育児休業復職支援給付 (JSR 共済会より)	産前・産後休暇または 1 カ月以上の育児休業から復帰した従業員に、復職後 6 カ月勤務を継続した時点で、ここまで両立に努めてきたことへの労いと今後の活躍を期待して、使用目的を問わず、1 子につき 20 万円の支援金を給付します。
	ベビーシッター給付 (JSR 共済会より)	共働きの従業員が勤務日に利用したベビーシッター費用の半額を補助します(年間 40 万円まで)。