



## JSR 集團人權政策

本政策以《JSR 集團企業倫理綱要》中規定的《尊重人權之相關行為規範》為依據，對 JSR 集團尊重人權之理念進行具體說明，並以此做為執行尊重人權相關措施之承諾。此外，JSR 集團將本政策定位為事業活動中所有尊重人權措施相關之文件及規範中的上級政策。

### 1. 基本理念

JSR 集團將《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》等國際規範視為重要的行為規範，贊同其理念並尊重人權，並且深知必須在所有事業活動中履行尊重人權之責任。

### 2. 尊重人權

JSR 集團將恪守國際規範以及 JSR 集團推進事業活動之國家及地區當地的人權相關法令與規則，尊重所有人員的尊嚴與人權。若當地法令與規則與國際規範有所牴觸時，則努力探求尊重國際規範之方法。無論任何理由，不因性別、年齡、國籍、民族、人種、出身、宗教、信念、社會地位、身體殘疾、性傾向等歧視他人，並且絕不允許所有傷害個人尊嚴的各類騷擾行為。

### 3. 避免助長對人權的侵犯

本政策適用於 JSR 集團所有董監事及員工，要求所有人員尊重人權，不得侵犯個人權利及進行不公平的歧視，並努力避免間接參與侵犯人權的行為。此外，我們致力於防止或減輕因商務關係而對與 JSR 集團之事業、產品或服務有直接關聯的人權造成負面影響，並且持續鼓勵合作夥伴和供應商支持本政策並採用同樣的政策。

### 4. 僱用與勞動

（禁止雇用童工、強迫勞動）

JSR 集團禁止在推進事業活動的國家及地區僱用未達當地法令規定之就業年齡的童工以及強迫勞動，並對合作夥伴及供應商提出相同的要求。

（尊重勞動基本權利）

JSR 集團將遵守推進事業活動之國家及地區當地的勞動相關法令，並且尊重員工之團結權及團體交涉權。

（消除歧視）

JSR 集團尊重每一位員工的多樣性、人格、人權，在僱用、職務分配、晉升及人才培育等落實零歧視，努力實現機會均等。

### 5. 發生問題時的應對措施

在公司的事業活動中產生對人權的負面影響時，JSR 集團將迅速且適當地進行救濟與糾正措施。此外，在合作夥伴和供應商發生人權的負面影響問題時，將運用本集團的影響力，督促其採取正確的應對措施。

## 6. 預防侵犯人權

為了預防侵犯人權行為的發生，JSR 集團努力按照「人權盡職調查」的機制行事。此外，為了使每一個人都能深入理解本政策，集團將為全體員工提供適當的教育與訓練。

制定日

2021 年 9 月 1 日

JSR 株式會社

代表董事兼 CEO

Eric Johnson

