



JSR 集团人权方针

本方针的目的在于根据《JSR 集团企业伦理纲要》中规定的《尊重人权行为规范》，具体说明 JSR 集团的尊重人权理念，表明对相关措施的承诺。而且，将本方针列为在 JSR 集团经营活动中关于尊重人权措施的所有文件和规范的上一级方针。

1. 基本理念

JSR 集团认识到《世界人权宣言》《联合国全球契约》《联合国工商企业与人权指导原则》等国际规范的重要性，赞成其理念，尊重人权。而且，对于被要求在所有的经营活动中尽到尊重人权的责任表示理解。

2. 尊重人权

JSR 集团承诺要尊重所有人的尊严和人权，遵守国际规范，在开展经营活动的国家和地区遵守当地的尊重人权相关的法令法规。当地的法令法规违背国际规范时，努力寻求尊重国际规范的方法。而且，无论性别、年龄、国籍、民族、种族、出身、宗教、信条、社会地位、身体障碍、性取向等任何理由，都不采取歧视行为。此外，不容忍会伤害个人尊严的任何类型的骚扰行为。

3. 避免助长侵犯人权行为

本方针适用于 JSR 集团的管理人员和员工，要求其尊重人权，不侵犯权利，不采取不当的歧视行为，也要努力避免间接助长侵犯人权行为。同时，要努力防止或减轻因工作关系而对与 JSR 集团的业务、产品或服务直接相关的人权产生负面影响，并且持续鼓励商业合作伙伴和供应商支持本方针并采取同样的方针。

4. 雇用与劳动

（禁止童工劳动和强迫劳动）

JSR 集团在开展经营活动的各个国家和地区，禁止未满当地法定就业年龄的童工劳动和强迫劳动。而且，也对商业合作伙伴和供应商提出同样的要求。

（尊重劳动者的基本权利）

JSR 集团在开展经营活动的各个国家和地区遵守当地的劳动相关法令。而且，尊重员工的团结权和集体谈判权。

（消除歧视）

JSR 集团尊重每个人的多样性、人格、人权，不在聘用、配置、晋升和人才培养等方面采取歧视行为，努力做到机会均等。

5. 发生问题时的对策

JSR 集团在所属公司的经营活动中产生对人权的负面影响时，迅速采取妥善的救济和纠正措施。而且，当商业合作伙伴和供应商产生对人权的负面影响时，将利用影响力督促其采取妥善的应对措施。

6. 预防侵犯人权

JSR 集团为了预防发生侵犯人权行为，努力做到按照“人权尽职调查”机制行动。同时，为了让本方针深入人心，对全体员工进行适当的教育和培训。

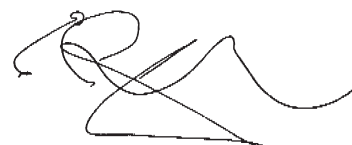
制定日

2021 年 9 月 1 日

JSR 株式会社

代表董事兼 CEO

Eric Johnson

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Eric Johnson', written in a cursive style.