

JSR그룹 기업윤리강령

우리들의 행동규범



목 차

CEO 메시지	1
기업윤리 행동규범 - 머리말 -	2
JSR 그룹의 기업이념체계	3
경영방침	
‘이해관계자에 대한 책임’과 기업윤리 행동규범	5
1.고객 및 거래처에 대한 책임	7
2.임직원에게 대한 책임	9
3.사회에 대한 책임	11
4.주주에 대한 책임	14
5.기업의 모든 이해관계자에 대한 책임	15
JSR 그룹의 지속가능성 추진체제	17
유엔 글로벌 콤팩트	

TOP MESSAGE

CEO 메시지

저희 JSR 그룹은 책임 있는 윤리적 사업활동을 실시하는 것이 기업문화의 기반이라고 생각하며, 이러한 기업문화를 통해 이해관계자에 대한 책임을 항상 완수해 나가는 것을 경영방침으로 삼고 있습니다.

‘JSR 그룹 기업윤리강령’에 정해진 ‘기업윤리 행동규범’은 JSR 그룹 전사원의 지침이 되고 있습니다. 이 지침에는 기업활동을 해 나가면서 지켜야 할 내용 및 관련 법률, 도덕적 항목 등이 예와 함께 기재되어 있습니다.

JSR 그룹은 역동적으로 변화하는 환경에 적응하기 위해 글로벌 차원으로 사내외의 지혜를 결집합니다. 또한 저희 그룹은 신속하게 최선책을 실행할 수 있는 탄력적인 체제를 구축함으로써 성장과 발전을 계속하는 기업으로서 살아남아야 합니다. 이를 위해서는 모든 이해관계자에게 가치를 창조해 나가는 일이 가장 중요하며, 이것이 바로 저희 그룹의 ‘지속가능성’으로 이어집니다.

모든 이해관계자에게 가치를 창조해 나가는 일은 경영방침의 하나인 이해관계자에 대한 책임을 완수하는 것이기도 합니다. 이를 위해 JSR 그룹의 임직원 모두가 준수해야 할 행동규범이 있습니다.

저희는 사회의 일원으로서 우선적으로 해야 할 일을 하고 지켜야 할 일을 지킬 것입니다. 그러한 행동이 지속가능한 회사조직으로 이어지고, 이해관계자에 대한 가치 창조가 된다는 점을 저희는 잘 알고 있습니다. 이 기업윤리강령을 지침으로 삼아 강하고 탄력적인 시스템을 구축해 나갑시다.

2021년 1월 1일



JSR 주식회사
대표이사 CEO
Eric Johnson

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Eric Johnson', written in a cursive style.

기업윤리 행동규범

- 머리말 -

제정의 목적

이 행동규범은 JSR 그룹 각 회사가 기업활동을 전개하면서 경영방침인 '이해관계자에 대한 책임'을 달성하기 위해 JSR 그룹 각 회사 및 임직원(사원, 촉탁사원, 계약사원, 파트타임 사원, 파견사원) 한 명 한 명이 준수해야 하는 행동규범으로서 제정되었습니다. JSR 그룹은 임직원이 이 행동규범에 반하는 행위를 하지 않도록 합니다. 또한, JSR 그룹은 임직원이 이 행동규범에 반하는 행위를 명령받아 그 실행을 거부했을 경우, 거부했다는을 이유로 본인이 불이익을 받지 않도록 합니다.

구성

경영방침 '이해관계자에 대한 책임'에 포함된 항목인 '고객 및 거래처에 대한 책임', '임직원에 대한 책임', '사회에 대한 책임', '주주에 대한 책임'의 각각에 대해 그 책임을 다하기 위한 행동규범을 기재하고 있습니다.

또한, 위의 항목에 '모든 이해관계자에 대한 책임'을 달성하기 위한 공통의 행동규범을 최종적으로 추가하여 기재하고 있습니다.

적용 범위

'JSR 그룹 기업윤리강령'은 아래 사이트에 기재되어 있는 그룹 기업에 적용됩니다.

일본: https://www.jsr.co.jp/jsr_e/company/group.html

해외: https://www.jsr.co.jp/jsr_e/company/group_oversea.html

※ 사이트에 게재되어 있는 기업 중 JSR의 자본비율이 50% 이상인 그룹 기업이 그 대상입니다.

※ 대상이 되는 그룹 기업 중에서는 JSR 그룹 기업윤리강령을 기반으로 하고 해당 국가나 지역의 규칙을 가미한 독자적인 강령을 갖추고 있는 경우가 있다.

JSR 그룹의 기업이념체계

기업이념

Materials Innovation

소재를 통해 가치를 창출하고 인간사회(사람.사회.환경)에 공헌합니다.

경영방침

변하지 않는 경영의 축

끊임없는 사업창조

끊임없이 급변하는 사회적 요구에 따라 필요한 소재도 변하고 있습니다. JSR은 현재의 사업에 안주하지 않고 항상 새로운 사업을 창출함으로써 사회적 요구 실현에 공헌하고, 지속적인 성장을 이루겠습니다.

기업품토의 진화

계속 변화하는 사회적 요구에 대해 소재를 통해 대응할 수 있도록 인재 및 조직은 항상 진화하고 있습니다. 훌륭한 기업품토를 지켜 나가면서도 새로운 것을 받아들여 진화된 에너지가 흘러 넘치는 경영과 조직을 구성해 나가겠습니다.

기업가치의 증대

소재를 통한 사업기회를 창출하여, 기업가치의 증대를 지향합니다. 그러기 위해서 고객만족도의 향상과 임직원의 복지 향상을 중시하겠습니다.

이해관계자에 대한 책임

고객 및 거래처에 대한 책임

JSR 그룹의 모든 고객 및 거래처에 대한 책임입니다.

- 변화하는 시대의 다양한 요구에 대응하기 위해 변화에 대한 도전과 진화를 계속합니다.
- 고객 만족의 지속적인 향상을 지향합니다.
- 모든 거래처에 대해 성의를 다해 임하고 항상 공명정대한 거래관계를 유지합니다.
- 공급체인인 환경 및 사회에 대한 고려를 계속합니다.

임직원에 대한 책임

JSR그룹의 모든 임직원에 대한 책임입니다.

- 구성원 한 명 한 명은 공평한 기준에 따라 평가됩니다.
- 구성원에게 항상 도전의 장을 제공합니다.
- 구성원 각자의 인격과 다양성을 인정하고, 함께 활약할 수 있는 환경을 제공합니다.

사회에 대한 책임

우리가 사는 지역사회, 더 나아가서는 전 세계의 인간사회에 대한 책임입니다.

- 지역사회의 책임 있는 구성원으로서 환경과 안전성을 고려한 사업활동(RC:responsible care)을 지속적으로 행합니다.
- 지구환경적 부담을 더는 것을 포함한 지구환경보전의 요구에 대해 친환경 제품을제공합니다.
- 제품의 라이프사이클 전반에 걸쳐 발생하는 환경오염을 줄임과 동시에 환경보전을 위한 고려를 계속합니다.
- 사업활동을 통해 생물다양성을 보전하는데 적극적으로 공헌합니다.

주주에 대한 책임

주주 전체에 대한 책임입니다.

- 소재를 통해 사업기회를 창출하며 기업가치 증대를 지향합니다.
- 경영의 효율성 제고를 항상 도모합니다.
- 투명성이 높고 건전한 기업 경영을 함으로써 주주로부터 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

행동지침: 4C

Challenge (도전)

JSR 그룹 임직원 한 명 한 명은 글로벌 관점에서 상황을 살피고 항상 도전정신을 가지고 자발적으로 새로운 사업에 착수합니다.

설령 실패하더라도 그 경험을 살려 다음의 성공으로 이어지도록 합니다.



Communication (대화)

JSR 그룹의 각 구성원은 공통적 기본 가치관에 기초한 그룹 및 회사의 방침, 부서의 업무를 투명하게 공유합니다.

또한, 동일한 목표를 향해 쌍방향 의사소통을 통한 업무실행에 열중합니다.

Collaboration (협동)

JSR 그룹의 각 구성원은 사내 조직의 울타리 안에 갇히지 않고 일을 진행하는 방법을 가슴에 새겨 서로 협력합니다. 또한, 기존의 발상에 구애받지 않고 적극적인 외부와의 협동을 통해 업무를 추진합니다.

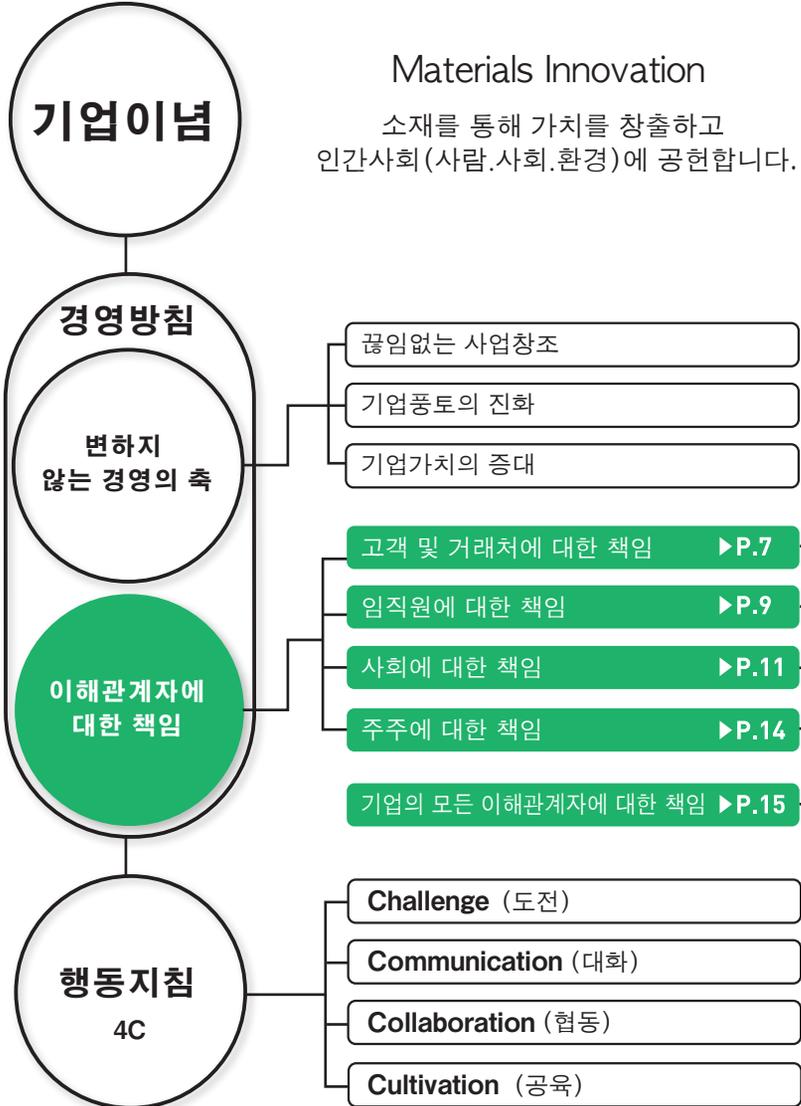
Cultivation (공육)

JSR 그룹 임직원은 쌍방향 의사소통을 중시한 인재육성을 통해 상사와 부하가 함께 성장할 수 있도록 합니다.

경영방침

'이해관계자에 대한 책임'

'모든 이해관계자에 대한 책임'과 15개 기업윤리 행동규범과의 관계를 나타냅니다.



과 기업윤리 행동규범

기업윤리 행동규범

제품의 안정성에 관한 행동규범 ▶P.7

공정하고 적절한 거래에 관한 행동규범 ▶P.8

선물 및 접대에 관한 행동규범 ▶P.8

일하기 편한 직장환경 조성에 관한 행동규범 ▶P.9

환경 및 안전에 관한 행동규범 ▶P.11

인권 보호에 관한 행동규범 ▶P.12

위기관리에 관한 행동규범 ▶P.12

사회공헌에 관한 행동규범 ▶P.13

반사회적 세력과의 관련에 관한 행동규범 ▶P.13

국제사회와의 공존에 관한 행동규범 ▶P.13

적절한 정보의 기록과 개시에 관한 행동규범 ▶P.14

인사이드 거래방지에 관한 행동규범 ▶P.14

공정한 일상 업무 수행에 관한 행동규범 ▶P.15

JSR 그룹의 재산 사용 및 지적재산에 관한 행동규범 ▶P.16

정보 관리에 관한 행동규범 ▶P.16

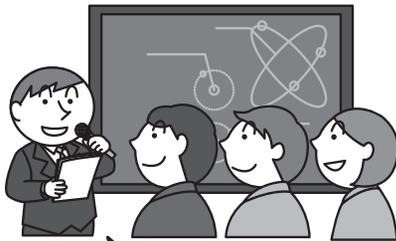
고객 및 거래처에 대한 책임

JSR 그룹의 모든 고객과 거래처에 대한 책임입니다.

- 변화하는 시대의 다양한 요구에 대응하기 위해 변화를 위한 도전과 진화를 계속합니다.
- 고객 만족의 지속적인 향상을 지향합니다.
- 모든 거래처에 성의를 가지고 임하며 항상 공명정대한 거래관계를 유지합니다.
- 공급체인의 환경과 사회에 대한 고려를 계속합니다.

기업윤리 행동규범

‘고객 및 거래처에 대한 책임’을 달성하기 위한 행동규범



안전한 제품과 적절한 정보를 제공합시다.

1 제품의 안정성에 관한 행동규범

사업활동을 수행하면서 제품의 안전성에 관한 법령을 준수함은 물론 제품에 관한 적절한 정보를 적극적으로 고객에게 제공하고 제품사고를 미리 방지하여 고객과의 신뢰관계를 유지, 향상하도록 노력합니다.

2 공정하고 적정한 거래에 관한 행동규범

- ① 기업의 사업활동에 적용되는 일본 및 타국의 독점금지법 등의 거래규제법을 준수합니다.
- ② 하도급법을 준수하고 하도급업체에 대한 하도급대금 지급 지연 등 부당 행위를 행하지 않습니다.
- ③ 자사의 기술이나 제품의 수출입이 국제 평화와 안전을 위협하는 사태나 행위로 이어지지 않도록 외국환율 및 국제무역법 등의 수출입관련 법령과 규칙에 따라 수출입관리를 철저히 합니다.
구매거래는 경제 합리성에 근거한 투명하고
- ④ 공정한 거래가 기본이며 공급체인 전반에 걸쳐 법령의 준수, 자원보호, 환경보전, 안전, 인권 등 사회적 공헌에 힘씁니다.



3 선물 및 접대에 관한 행동규범

- ① 국내외를 불문하고 정치가, 공무원, 또는 공무원에 준하는 직위의 사람에게 뇌물을 주는 행위 및 영업상 부정할 이익을 취하기 위해 이익을 공여한 것으로 간주되는 행위는 하지 않습니다.
- ② 정치헌금이나 각종 단체 등에 대한 기부 등을 할 때는 정치자금규정법 등 관련 법령을 준수하며 정구 방법에 따라 시행합니다.
- ③ 거래처, 관계처를 포함한 모든 이해관계자에게 뇌물을 주거나 공정성이 의심되는 선물 및 접대는 주고받지 않는 것은 물론 일반 통상적인 기준을 초과하는 선물이나 접대는 하지 않습니다.
- ④ JSR 그룹 내에서 선물이나 접대를 주고받는 행위는 하지 않습니다.

경영방침 「이해관계자에 대한 책임」

임직원에 대한 책임

JSR 그룹의 모든 임직원에 대한 책임입니다.

- 각 구성원은 공평한 기준에 근거하여 평가됩니다.
- 구성원에게 항상 도전의 장을 제공합니다.
- 구성원 각자의 인격과 다양성을 인정하고, 함께 활약할 수 있는 환경을 제공합니다.

기업윤리 행동규범

‘임직원에 대한 책임’을 달성하기 위한 행동규범

일하기 편한 직장환경 조성에 관한 행동규범

.....

- ① 구성원 각자의 업무, 역할, 공헌도와 적합성을 반영하여 공정한 인사 및 처우를 행합니다.
- ② 구성원의 다양한 개성을 존중하고 직장에서 모든 구성원이 능력을 최대한 발휘하도록 하며, 성취감을 느낄 수 있는 직장환경의 정비에 힘씁니다.

보다 일하기 쉬운
직장으로



- ③ 개인의 인권과 인격을 존중하고 성별, 연령, 국적, 민족, 인종, 출신, 종교, 신념, 사회적 신분, 신체장애, 성적 지향 등을 이유로 고용 및 노동조건의 차별을 하지 않습니다.
- ④ 자신의 종교나 신념을 상대방에게 강요하지 않습니다.
- ⑤ 업무상의 우월한 위치를 이용하여 권력희롱(Power Harasment)에 해당하는 행위를 하지 않습니다. 또한 성적 의미를 지닌 행위나 발언에 의해 상대방에게 불쾌감을 주는 모든 성희롱에 해당하는 행위를 하지 않습니다.
- ⑥ '안전은 제조업에 종사하는 모든 사람에게 가장 중요하며, 사업활동의 대전제이다'를 근본으로 삼아 모든 관계자의 안전과 위생 수준을 유지하고 향상하기 위해 노력합니다. 또한 자신은 물론께 일하는 동료의 심신 건강유지에 충분히 유의합니다.

권력희롱·
성희롱 금물!



- ⑦ 법령이나 기업윤리강령을 위반하거나 위반할 위험에 대해 부서장이나 사내의 상담전화를 통해 제보하는 구성원이 있는 경우, 제보자의 비밀을 지켜 불리한 대우를 받지 않도록 보호합니다.
- ⑧ 워크 라이프 매니지먼트를 실현하기 위해 유연하게 일할 수 있는 노동환경을 구축하고 생산성 및 구성원의 업무 만족도를 서로 향상할 수 있도록 노력합니다.

경영방침 「이해관계자에 대한 책임」

사회에 대한 책임

우리가 사는 지역사회, 나아가서 국제사회에 대한 책임입니다.

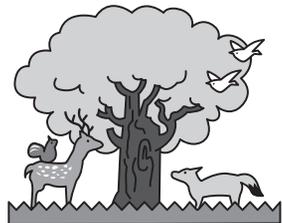
- 지역사회의 책임 있는 구성원으로서 환경과 안전성을 고려한 사업활동(RC : Responsible care)을 지속적으로 행합니다.
- 지구환경적 부담을 더는 것을 포함한 지구환경보전의 요구에 대해 친환경 제품을 제공합니다.
- 제품의 라이프사이클 전반에 걸쳐 발생하는 환경오염을 줄임과 동시에 환경보전을 위한 고려를 계속합니다.
- 사업활동을 통해 생물다양성을 보전하는 데 적극적으로 공헌합니다.

기업윤리 행동규범

‘사회에 대한 책임’을 달성하기 위한 행동규범

1 환경 및 안전에 관한 행동규범

- ① 사고나 산업재해가 없는 작업 환경을 구축하고 구성원과 지역사회의 안전을 확보하여 사회와의 공존을 도모합니다.
- ② 제품의 개발에서 폐기까지의 모든 라이프사이클에 걸쳐 환경적 부담을 줄이고 환경 보전에 노력합니다.



환경을 소중히

- ③ 모든 사업활동에서 일어나는 화학물질 사용과 관련하여 국내외의 관계 법령 및 관련 규제를 준수합니다.
- ④ 지구 온난화 방지와 한정된 귀중한 자원의 유효한 활용을 위해 모든 사업활동에서 자원 절약, 에너지 절약, 폐기물 삭감, 자원 재활용 등에 적극적으로 임합니다.
- ⑤ 인간의 생활과 사업활동의 기반이 되는 생물다양성을 최대한 유지하고 보전 및 지속 가능한 이용 방법을 찾도록 노력합니다.

기본적인 인권을 존중합니다.



2 인권 보호에 관한 행동규범

- ① 세계인권선언 등 국제적으로 선언되었거나 각국의 헌법과 판례 등으로 보장된 기본인권을 중시하고 보호하며 기본인권을 침해하지 않습니다.
- ② 국내외 노동관계법령을 준수함은 물론 노동자의 단결권, 단체교섭권을 비롯한 노동기본권을 존중합니다.
- ③ JSR그룹뿐 아니라 거래처나 협력회사를 포함한 모든 기업에서의 아동노동, 강제노동을 일절 인정하지 않습니다.

3 위기관리에 관한 행동규범

회사에 존재하는 표면화된 혹은 잠재적인 위기를 파악하고 이를 미리 방지함으로써 위기가 표면화된 경우 사업활동 및 회사에 끼칠 악영향을 최소화하는 데 목표를 둡니다.

리스크 파악과
방지를 철저히



4 사회공헌에 관한 행동규범

- ① 기업이념에 기초한 사업활동을 통해 사회에 공헌하는 것에 그치지 않고 사회에 책임을 갖는 일원으로써 사회적 요구 및 사회적 과제의 해결에 적극적으로 임합니다.
- ② JSR이 사업 기반을 두고 있는 ‘화학·기술’의 지식 및 기능을 살려 따뜻한 사회공헌활동에 지속적으로 참여합니다.
- ③ 임직원 한 명 한 명이 사회와의 접점을 가지고 자발적으로 사회공헌활동에 참여하는 것을 적극적으로 지원합니다.



5 반사회적 세력과의 관련에 관한 행동규범

반사회적 세력과 관련되는 것은 거래관계를 포함하여 일절 차단할 것을 기본방침으로 하며 반사회적 세력으로부터 요구를 받았을 때는 경찰 등 외부전문기관과 연계하여 최고 경영진 이하 조직 전체가 의연한 태도로 단호히 거절합니다.

6 국제사회와의 공존에 관한 행동규범

국제적인 사업활동을 벌일 때에는 국제적 룰과 현지 법률을 준수할 뿐 아니라 현지 문화와 관습을 존중하고 현지 발전에 공헌하는 경영을 합니다.

주주에 대한 책임

주주 전체에 대한 책임입니다.

- 소재를 통해 사업기회를 창출하며 기업가치 증대를 지향합니다.
- 경영의 효율성 향상을 항상 도모합니다.
- 투명성이 높고 건전한 기업 경영을 함으로써 주주로부터 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

기업윤리 행동규범

'주주에 대한 책임'을 완수하기 위한 행동규범

1 적절한 정보의 기록과 개시에 관한 행동규범

- 1 기업경영과 사업활동에 관한 정보를 적시 적재에 게시합니다.
- 2 사업활동 실태를 성과 뿐만 아니라 성과달성 과정을 중시하여 사실에 따라 정확하고 명료하게 기록하며 기장하도록 노력합니다.

2 인사이드 거래방지에 관한 행동규범

- 1 업무상 지득한 JSR 그룹 또는 타 기업의 중요 사실에 관한 정보를 사적 이익을 위하여 사용하지 않습니다.
- 2 미공개 중요사실에 관한 정보를 갖고 있을 때에는 그 정보가 공개될 때까지 정보를 누설하지 않습니다. 또한, JSR 또는 당해 타 기업의 주식 등의 매매를 하지 않습니다.



기업의 모든 이해관계자에 대한 책임

기업의 모든 이해관계자에 대한 책임입니다.

■ 우리는 사회적 신용과 회사의 품격 등과 같은 무형의 가치를 포함한 JSR 그룹의 모든 기업가치가 손상되지 않도록 방지에 노력합니다.

기업윤리 행동규범

'기업의 모든 이해관계자에 대한 책임' 을 완수하기 위한 행동규범

1. 공정한 일상 업무 수행에 관한 행동규범

- ① 상거래 등을 통하여 스스로가 부당한 이익을 누리는데 목적을 둔 불공정한 거래를 하지 않습니다.
- ② 직무에 관한 사항에 대해서 정확하게 기록, 기장하며 허위 또는 가공으로 기록, 기장은 하지 않습니다.
- ③ JSR 그룹 임직원은 JSR 그룹과 이익이 상반되는 일이 발생하거나 또는 발생할 소지가 있는 행위를 해서는 안 됩니다. 만약 이러한 상황이 발생하였을 때는 이사회 또는 상사에게 그 내용을 보고해야 합니다.

정확하게 기록,
기장합니다.



2 JSR 그룹의 재산 사용 및 지적재산에 관한 행동규범

- 1 JSR 그룹의 시설, 기계, 기구 및 물품을 효율적으로 활용하며 개인적인 이익을 위하여 부정하게 사용하는 등 공사흔동이 없도록 합니다.
- 2 JSR 그룹이 소유하는 노하우, 특허, 실용신안, 의장, 상표 등과 같은 지적재산을 보호하며 동시에 타사의 지적재산을 부당하게 침해하지 않습니다.



3 정보 관리에 관한 행동규범

비밀정보를 누설하거나, 부정하게 사용하지 않습니다.



- 1 사업활동에 필요한 정보를 부정한 수단을 사용하여 취득하지 않습니다.
- 2 JSR 그룹 및 고객과 거래처 등 제삼자의 비밀정보에 대해서 누설방지, 부정사용, 부정개시의 배제 등 정보관리를 철저히 하도록 노력합니다.
- 3 재직 중 또는 이직 후 재직 중에 얻은 비밀정보를 부정하게 타인에게 제공하거나 개인적 이익을 위하여 사용하지 않습니다.
- 4 개인정보보호법을 준수하며 임원, 종업원 또는 거래처 등 제삼자의 개인 정보를 부정취득, 부정이용, 부정개시 등 방지에 노력합니다.

JSR 그룹의 지속가능성 추진체제

이사회

대표이사 CEO
대표이사 COO

지속가능성 추진회의

의장: 사장 겸 COO
사무국: 지속가능성 추진부
 • 지속가능성 추진의 기본방침 책정
 • 4개 위원회를 통괄 및 지도하여 JSR 그룹의 지속가능성 활동을 추진

지속가능성 위원회

위원장: 지속가능성 추진담당임원
사무국: 지속가능성 추진부

- JSR 그룹이 추진해야 할 지속가능성 활동, 사회공헌 활동의 검토 및 추진

환경안전품질 위원회

위원장: 환경안전담당임원
사무국: 환경추진부

- JSR 그룹의 안전, 환경, 품질, 제품안전, 화학품 관리에 관한 방침 책정, 활동 추진 및 관련 정보 제공

위험관리 위원회

위원장: 경영기획담당임원
사무국: 지속가능성 추진부

- JSR 그룹을 둘러싼 위험에 대한 대응방침 책정 및 계속적 개선

기업윤리 위원회

위원장: 총무담당임원
사무국: 총무부

- JSR 그룹의 기업윤리활동 추진
- 법령 준수의 확인과 철저
- 인권 존중과 보장의 추진

유엔 글로벌 콤팩트

JSR 그룹은 2009년 4월, 유엔이 제창한 '글로벌 콤팩트'에 가입했습니다.

기업의 사회적 공헌이 강하게 요구되는 지금, 국제적으로 사업활동을 벌이는 기업으로서 글로벌 콤팩트 10대 원칙이 강조하는 인권, 노동, 환경, 부패방지에 한층 더 깊은 고려가 있어야 합니다.

우리는 글로벌 콤팩트에 가입한 것을 국제사회에서의 책임 있는 행동을 실천하기 위한 '선언'으로 평가하고, 더욱 적극적인 '기업의 사회적 책임'을 다하겠습니다.

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

- ①기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- ②기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
- ③기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- ④모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- ⑤아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- ⑥고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
- ⑦기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- ⑧환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- ⑨환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
- ⑩기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



