

人権

詳細は、下記Webサイトをご覧ください。

[人権](#)

[人権方針 全文](#)

基本的な考え方

JSRグループは、「世界人権宣言」、国連「グローバル・コンパクト」、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」などの国際規範を重要なものと認識し、その考え方に賛同して、全ての事業活動においても人権を尊重します。グローバル企業として人権尊重を果たす責任を十分に理解し、グループ全体で取り組みを進めます。

推進体制

JSRグループでは、サステナビリティ担当役員が委員長を務めるサステナビリティ委員会が、人権の尊重と保障に関する取り組みの推進を担っています。

サステナビリティ委員会では取り組みの推進計画を策定し、実行、進捗状況を確認しています。実行状況は、サステナビリティ推進会議を通して、取締役会に報告されます。

人権方針

JSRグループは人権尊重の考え方と取り組みへの約束を示すものとして、「JSRグループ人権方針」を策定・公開しています。この方針は、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」、国連「世界人権宣言」、国連「グローバル・コンパクト」など国際規範の考え方を踏まえて策定しています。方針の主な柱は次の通りです。

- ・全ての人の尊厳と人権の尊重、差別とあらゆるハラスメントの禁止
- ・児童労働・強制労働の禁止、労働関係法令の遵守、団結権・団体交渉権の尊重、機会均等の推進
- ・事業・取引関係に伴う人権への負の影響の予防・軽減（人権デュー・ディリジェンスの考え方に基づく取り組み）
- ・万一の負の影響に対する迅速かつ適切な救済・是正、サプライチェーンにおける適切な対応の働きかけ

取り組み

eラーニング講座

JSRグループは、2022年度に外部団体の協力を得て、人権に関する基本知識と「JSRグループ人権方針」の概要を学べるeラーニング講座を実施しました。当該講座は国内外含むJSRグループを対象とし、受講率80%以上を目標としました。2022年度の受講率は全体では82%と目標をクリアしていますが、実施した各拠点間では結果にばらつきがありました。受講率が低い拠点については、部署や役職によって偏りがないかなど未受講者の特性分析を行い、受講率の向上に向けて改善策を講じていきます。

人権ワークショップ

JSRグループは人権デュー・ディリジェンスの一環として、2024年度に専門団体のアドバイスのもと、JSR株式会社所属の部長層による「バリューチェーン上の人権リスク洗い出しのためのワークショップ」を実施しました。ワークショップの内容とデスクトップ調査を合わせることで、バリューチェーン上における潜在的な人権への負の影響の特定・優先順位付けを行い、人権尊重の取り組みを進めていきます。



ワークショップの様子