



## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่ม JSR

นโยบายนี้อธิบายแนวความคิดของการเคารพสิทธิมนุษยชนในกลุ่ม JSR อย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตาม “จรรยาบรรณธุรกิจที่เกี่ยวกับการเคารพในสิทธิมนุษยชน” ซึ่งกำหนดไว้ใน “หลักการจริยธรรมองค์กรของกลุ่ม JSR” และแสดงให้เห็นถึงคำมั่นสัญญาที่จะดำเนินการด้วย อีกทั้ง ได้กำหนดให้นโยบายนี้เป็นนโยบายกำกับเอกสารและหลักการทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเพื่อการเคารพสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม JSR

### 1. แนวความคิดพื้นฐาน

กลุ่ม JSR ตระหนักดีว่าหลักการสากล เช่น “ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน” “กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact)” และ “หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน” ฯลฯ เป็นสิ่งสำคัญ เราเห็นพ้องแนวความคิดดังกล่าว และเคารพในสิทธิมนุษยชน อีกทั้ง เราเข้าใจดีว่าในการดำเนินธุรกิจทุกอย่าง จำเป็นต้องแสดงความรับผิดชอบด้านการเคารพในสิทธิมนุษยชน

### 2. การเคารพในสิทธิมนุษยชน

กลุ่ม JSR ให้ความสำคัญกับสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนของทุกคน และสัญญาว่าจะเคารพและปฏิบัติตามหลักการสากล กฎหมาย/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเคารพในสิทธิมนุษยชนของประเทศ/ภูมิภาคที่ได้เข้าไปดำเนินธุรกิจ หากกฎหมาย/ข้อบังคับของประเทศนั้นขัดต่อหลักการสากล จะพยายามหาวิธีดำเนินการที่จะเคารพและปฏิบัติตามหลักการสากลให้ได้ อีกทั้ง เราจะไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเพศภาพ อายุ สัญชาติ ชนเผ่า เชื้อชาติ ภูมิฐานะ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ ฯลฯ นอกจากนั้น จะไม่ยอมรับพฤติกรรมกลั่นแกล้งใด ๆ ที่สร้างให้เกิดความเสื่อมเสียในเกียรติศักดิ์ศรีของบุคคล

### 3. หลักเกณฑ์ที่จะไม่มีส่วนร่วมละเมิดสิทธิมนุษยชน

นโยบายนี้บังคับใช้กับกรรมการบริหาร/พนักงานของกลุ่ม JSR ให้เคารพในสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดสิทธิ และไม่เลือกปฏิบัติโดยมิชอบ และพยายามที่จะไม่มีส่วนร่วมกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทางอ้อมด้วย อีกทั้ง เราจะพยายามป้องกันหรือลดผลกระทบด้านลบที่มีต่อสิทธิมนุษยชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจ ผลิตภัณฑ์หรือบริการของกลุ่ม JSR อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์เชิงธุรกิจ พร้อมทั้งจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องให้คู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ทำการสนับสนุนนโยบายนี้ และกำหนดให้มีนโยบายเช่นเดียวกันนี้ด้วย

### 4. การจ้างงานและแรงงาน

(ห้ามใช้แรงงานเด็ก/บังคับทำงาน)

กลุ่ม JSR ห้ามการใช้แรงงานเด็กที่ยังมีอายุไม่ถึงวัยทำงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายของประเทศ/ภูมิภาคที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมถึงห้ามบังคับทำงาน อีกทั้ง จะเรียกร้องให้คู่ค้าธุรกิจและซัพพลายเออร์ดำเนินการเช่นเดียวกันด้วย

(เคารพสิทธิพื้นฐานแรงงาน)

กลุ่ม JSR เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ในประเทศ/ภูมิภาคที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ อีกทั้ง เคารพต่อสิทธิการรวมตัว

ก่อตั้งองค์กรแรงงานและสิทธิการเจรจาเรียกร้องผ่านองค์กรแรงงานของพนักงาน

(การจัดการเลือกปฏิบัติ)

กลุ่ม JSR เคารพในความหลากหลาย บุคลิกภาพ และสิทธิมนุษยชนของแต่ละคน และจะพยายามให้โอกาสเท่าเทียมกัน โดยจะไม่เลือกปฏิบัติใด ๆ ในการรับสมัครเข้าทำงาน บรรจุตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการพัฒนาบุคลากร ฯลฯ

#### 5. การปฏิบัติเมื่อเกิดปัญหา

กรณีมีการทำให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเรา กลุ่ม JSR จะดำเนินการแก้ไขอย่างรวดเร็วเหมาะสม นำไปสู่การช่วยเหลือเยียวยาและแก้ไขให้ถูกต้อง อีกทั้ง กรณีมีการกระทำให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสิทธิมนุษยชนขึ้นในคู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ จะใช้ความมีอิทธิพลดำเนินการให้มีการปฏิบัติรองรับที่เหมาะสม

#### 6. ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน

เพื่อป้องกันการเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน กลุ่ม JSR จะพยายามปฏิบัติให้เป็นไปตามกลไกของ “การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน” อีกทั้ง เพื่อให้เข้าใจนโยบายนี้อย่างทั่วถึง จะให้การศึกษาและฝึกอบรมที่เหมาะสมกับพนักงานทุกคน

วันเดือนปีที่จัดทำ

วันที่ 1 กันยายน ค.ศ. 2021

บริษัท JSR จำกัด