

สาระสำคัญว่าด้วยจริยธรรม ในเครือเจเอสอาร์

มาตรฐานการปฏิบัติของเราทุกคน

สารบัญ

ข้อความจาก CEO	1
มาตรฐานการปฏิบัติด้านจริยธรรมขององค์กร - บทนำ	2
ระบบปรัชญาจริยธรรมองค์กรในเครือเจเอสอาร์	3
แบบแผนการประพฤติตามจริยธรรมองค์กรและนโยบาย การบริหารงานว่าด้วย “ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วม”	5
1. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / คู่ค้า	7
2. ความรับผิดชอบต่อพนักงาน	9
3. ความรับผิดชอบต่อสังคม	11
4. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น	14
5. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทุกคน	15
ระบบการผลักดันความยั่งยืนของเครือเจเอสอาร์	17

TOP MESSAGE

ข้อความจาก CEO

ปรัชญาองค์กรของกลุ่มบริษัท JSR คือ Materials Innovation ที่หมายถึง "การสร้างคุณค่าผ่านวัสดุ และมีส่วนร่วมต่อสังคมมนุษย์ (คน/สังคม/สิ่งแวดล้อม)" ตั้งแต่มีการก่อตั้งบริษัทในปี 1957 ในฐานะผู้ผลิตยางสังเคราะห์รายแรกของญี่ปุ่น เราได้รักษาปรัชญานี้มาโดยตลอด ในฐานะบริษัทเทคโนโลยีขั้นนำที่มีความซับซ้อนและแม่นยำสูงสุด เราได้ผลักดันความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และการนำไปใช้จริงตามปรัชญาองค์กร และได้สร้างความสัมพันธ์ที่น่าเชื่อถือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีค่าของเรา

โลกกำลังเผชิญกับความท้าทายมากมายในด้านสิ่งแวดล้อม ภูมิรัฐศาสตร์ ธุรกิจ และเทคโนโลยี กลุ่มบริษัท JSR มุ่งสู่ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้าและสังคมผ่านการแก้ไขปัญหาด้านเทคนิคที่ซับซ้อน เราเผชิญปัญหาเหล่านี้ด้วยความกระหายในการเรียนรู้ ผ่านวัฒนธรรมองค์กรที่มีความสามารถในการปรับตัวสูง รากฐานของวัฒนธรรมองค์กรเช่นนี้ไม่ใช่สิ่งอื่นใด นอกจากคำนิยามทางจริยธรรมที่ว่า การปฏิบัติด้วย "ความซื่อสัตย์อย่างสูงสุด" เพื่อรักษาสถานะความเป็นหุ้นส่วนที่น่าเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญ สิ่งสำคัญเหนืออื่นใดคือเราต้องปฏิบัติตามคำนิยามนี้และทำใน "สิ่งที่ถูกต้อง"

"จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ" ที่กำหนดไว้ว่า "แนวโน้มนโยบายจริยธรรมองค์กรกลุ่มบริษัท JSR" เป็นหลักปฏิบัติสำหรับพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัท JSR ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ เอกสารฉบับนี้ได้รวบรวมสิ่งที่พนักงานทุกคนควรปฏิบัติในแต่ละวัน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วย "ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างสูงสุด" บนพื้นฐานของกฎหมายและจริยธรรม

แม้ว่าจรรยาบรรณแต่ละข้อจะสามารถใช้เป็นแนวทางได้ แต่ก็ไม่สามารถครอบคลุมสถานการณ์ทั้งหมดที่อาจเกิดขึ้นได้ ท้ายที่สุดแล้ว บริษัทต้องอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตและวิจารณญาณของพนักงานทุกท่านในการ "ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง" หากเกิดข้อสงสัยด้านจริยธรรมหรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือคิดว่ามีการละเมิด กรุณาแจ้งให้บริษัทได้รับทราบ

1 เมษายน 2025



กรรมการผู้จัดการใหญ่/CEO/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
เท็ตสึโร่ โอริ

มาตรฐานการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมขององค์กร

- บทนำ -

วัตถุประสงค์ในการกำหนดขึ้นมา

มาตรฐานการปฏิบัติตนนี้ กำหนดขึ้นมาเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติตนของผู้บริหารและพนักงานทุกคนในแต่ละบริษัทของเครือเจเอสอาร์ (พนักงาน พนักงานคอมมิชชั่น พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานพาร์ทไทม์ พนักงาน Outsource) เพื่อทำหน้าที่ใน “การรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วม” อันเป็นนโยบายการบริหารงาน เพื่อที่แต่ละบริษัทในเครือเจเอสอาร์จะขยายผลกิจกรรมทางธุรกิจต่อไป เครือเจเอสอาร์จะไม่สั่งให้ผู้บริหารและพนักงานดำเนินการใด ๆ ที่ขัดต่อมาตรฐานการปฏิบัติตนนี้ และเครือเจเอสอาร์จะไม่สั่งให้ผู้บริหารและพนักงานให้ผู้บริหารหรือพนักงานเสียผลประโยชน์เนื่องจากการปฏิเสธที่จะกระทำตามคำสั่งที่ให้อำนาจให้ทำสิ่งที่ขัดต่อมาตรฐานการปฏิบัติตนนี้

โครงสร้าง

เป็นการระบุถึงมาตรฐานการปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในความสัมพันธ์กับ “ความรับผิดชอบต่อลูกค้า” “ความรับผิดชอบต่อพนักงาน” “ความรับผิดชอบต่อสังคม” “ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น” อันเป็นหัวข้อที่อยู่ใน “ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทุกคน” ซึ่งเป็นนโยบายการบริหารงาน นอกจากนี้เป็นการระบุในท้ายที่สุดถึงมาตรฐานการปฏิบัติร่วมกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ด้าน “ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทั้งหมด”

ขอบเขตการนำไปใช้

ให้ “สาระสำคัญด้านจริยธรรมในเครือเจเอสอาร์” มีขอบเขตการนำไปใช้ครอบคลุมบริษัทในเครือที่ระบุอยู่ในเว็บไซต์ด้านล่างนี้

ในประเทศ: <https://www.jsr.co.jp/company/group.html>

ต่างประเทศ: https://www.jsr.co.jp/company/group_oversea.html

- * เฉพาะบริษัทที่มีชื่อระบุอยู่ในเว็บไซต์ และเจเอสอาร์ถือหุ้นอยู่ 50% ขึ้นไป
- * บริษัทในเครืออาจจัดทำสาระสำคัญว่าด้วยจริยธรรมองค์กรของตนเอง โดยเพิ่มกฎในท้องถิ่นเพิ่มเติมจากสาระสำคัญว่าด้วยจริยธรรมในเครือเจเอสอาร์
- * เนื่องจากการอ้างอิงตามแนวนโยบายจริยธรรมองค์กรฉบับภาษาญี่ปุ่น ในฉบับสากลจึงได้ใส่หมายเหตุไว้ในกรณีที่มีความแตกต่างกับกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบนอกเหนือจากญี่ปุ่นเอาไว้

ระบบปรัชญาจริยธรรมองค์กรในเครือเจเอสอาร์

ปรัชญาองค์กร

Materials Innovation

สร้างสรรค์คุณค่า และอุทิศตนเพื่อสังคมมนุษย์ (คน สังคม และสิ่งแวดล้อม) โดยดำเนินการผ่านวัตถุดิบ

นโยบายการบริหารงาน

แผนการบริหารงานที่ไม่เปลี่ยนแปลง

สร้างสรรค์ธุรกิจที่ต่อเนื่อง

วัตถุดิบเองที่จำเป็นต่าง ๆ ก็มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง ตามการเปลี่ยนแปลงตามความต้องการที่มีอย่างต่อเนื่องของสังคมระดับมหภาค เจเอสอาร์มุ่งหวังที่อุทิศตนให้แก่การทำให้ความต้องการเหล่านั้นสำเร็จเป็นจริงขึ้นและเจริญเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยไม่หยุดอยู่กับธุรกิจเดิมที่มีอยู่ แต่ยังคงสร้างสรรค์ธุรกิจใหม่ ๆ อยู่เสมอ

การพัฒนานวัตกรรมในองค์กร

เพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องในสังคม ผ่านวัตถุดิบ เราจำเป็นต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ ทั้งเรื่องบุคคลและองค์กร เราจำเป็นต้องคงรักษาบรรยากาศที่ดีของตนเอง ไปพร้อมกับการนำสิ่งใหม่เข้ามา และสร้างการบริหารงานและองค์กรที่เต็มไปด้วยพลังแห่งการพัฒนา

การขยายคุณค่าขององค์กร

เรามุ่งสร้างสรรค์โอกาสทางธุรกิจผ่านวัตถุดิบและขยายคุณค่าขององค์กรไปพร้อมกัน ด้วยเหตุนี้ เราจึงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงระดับความพึงพอใจของลูกค้าและการพัฒนาความอุดมสมบูรณ์ของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นตลอดไป

ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วม

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / คู่ค้า

คือ ความรับผิดชอบต่อที่มีต่อลูกค้าและคู่ค้าทั้งหมดในเครือเจเอสอาร์

- เพื่อตอบสนองต่อความต้องการในวัตถุดิบที่หลากหลายในยุคสมัยที่มีการผันแปรตลอดเวลา เราต้องไม่หยุดที่จะกล้าท้าทายและก้าวไปข้างหน้ากับการเปลี่ยนแปลงนั้น
- มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิสัมพันธ์กับคู่ค้าทั้งหมดด้วยความจริงใจ และคงรักษาความสัมพันธ์ทางการค้าที่ยุติธรรมและเป็นธรรมอยู่เสมอ
- คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคมในแง่ของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) เสมอ

ความรับผิดชอบต่อนักงาน

คือ ความรับผิดชอบต่อนักงานในเครือเจเอสอาร์

- พนักงานทุกคนได้รับการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานที่ยุติธรรม
- มีการนำเสนอเวทีที่ท้าทายความรู้ความสามารถของพนักงานอยู่เสมอ
- ยอมรับในความเป็นปัจเจกชนและความหลากหลายของกันและกัน และนำเสนอเวทีกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมด้วย

ความรับผิดชอบต่อสังคม

เป็นความรับผิดชอบต่อสังคมในเขตพื้นที่ที่เราอาศัยและทำงานอยู่ และต่อสังคมมนุษย์โลกทั้งหมดด้วย

- ดำเนินกิจกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (Responsible Care) ในฐานะพนักงานคนหนึ่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในพื้นที่ที่อยู่ร่วมกัน
- ส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เพื่อสนองต่อความต้องการในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงลดภาระให้แก่สิ่งแวดล้อมอีกด้วย
- มีหน้าที่ในการลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์ (Product Life Cycle) พร้อมกับ คำนึงถึงความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- กระตือรือร้นในการตอบแทนผู้สังคม คำจูงใจมีชีวิตอันหลากหลาย ผ่านกิจกรรมของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

เป็นความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยรวมทั้งหมด

- มุ่งมั่นในการสร้างโอกาสทางธุรกิจโดยการดำเนินการด้านวัตถุดิบ และขายคุณค่าของธุรกิจให้มากขึ้น
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานอยู่เสมอ
- เป็นองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น โดยการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใสและสมบูรณ์พร้อม

แนวทางปฏิบัติ : 4C

Challenge (ความท้าทาย)

พนักงานทุกคนในเครือเจเอสอาร์ ต้องมีความปรารถนาที่จะท้าทายสิ่งใหม่อยู่เสมอ และริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ นั้นด้วยตนเอง อีกทั้ง แม้ต้องเผชิญกับความล้มเหลว แต่ก็นำประสบการณ์แห่งความล้มเหลวนั้นมาใช้ในการผลสำเร็จในอนาคตข้างหน้า



Communication (การสื่อสาร)

พนักงานทุกคนในเครือเจเอสอาร์ ต้องยึดถือค่านิยมพื้นฐานที่มีร่วมกัน มีความโปร่งใสในการเข้าใจปัญหาของฝ่ายและนโยบายของเครือและบริษัท ตระหนักเรื่องการสื่อสารแบบสองทางโดยมุ่งไปที่เป้าหมายเดียวกัน และหาทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวเหล่านั้น

Collaboration (การร่วมมือร่วมใจ)

พนักงานทุกคนในเครือเจเอสอาร์ ต้องใส่ใจกับการผลักดันงานต่าง ๆ ภายในองค์กรให้คืบหน้า โดยปราศจากกำแพง และร่วมมือร่วมใจกัน อีกทั้ง ไม่ยึดติดกับความคิดสร้างสรรค์ที่มีอยู่แล้วในปัจจุบัน แต่ยินดีเปิดรับความร่วมมือร่วมใจ จากภายนอกบริษัทอย่างกระตือรือร้น ในการผลักดันกิจการงานต่าง ๆ ต่อไป

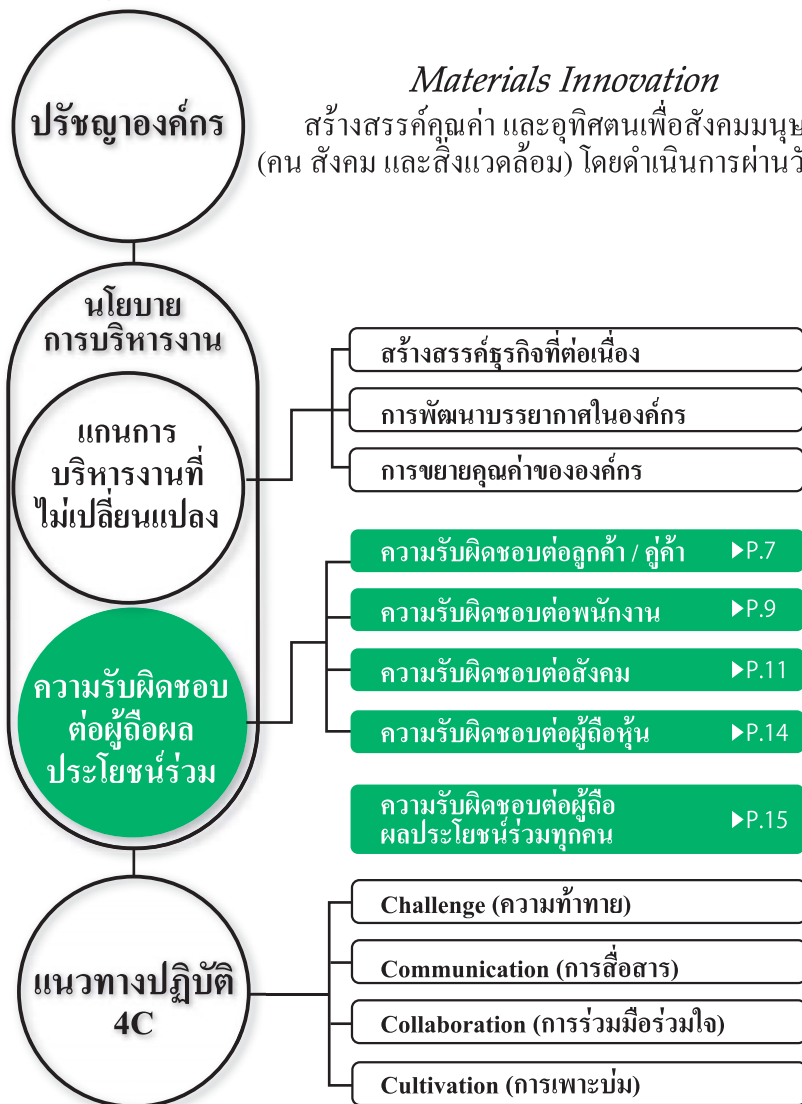
Cultivation (การเพาะบ่ม)

พนักงานในเครือเจเอสอาร์ ทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาจะเติบโตไปพร้อมกัน โดยการฝึกอบรมทางด้านบุคลากรที่ให้ความสำคัญในเรื่องของการสื่อสารจากระดับบนสู่ล่าง และจากล่างสู่บน

แบบแผนการประพจน์ตามจริยธรรมองค์กร

“ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วม”

ระบุถึงความสัมพันธ์ระหว่าง “ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วม” กับแบบแผนการประพจน์ตามจริยธรรมองค์กร ทั้ง 15



และนโยบายการบริหารงานว่าด้วย

มาตรฐานการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมขององค์กร

มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ▶P.7

มาตรฐานการปฏิบัติตนที่เกี่ยวข้องกับการค้าที่ยุติธรรมและถูกต้องเหมาะสม ▶P.8

มาตรฐานการปฏิบัติตนที่เกี่ยวข้องกับการตอบแทนด้วยรางวัลหรือการเลี้ยงรับรอง ▶P.8

มาตรฐานการปฏิบัติตนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาสีงแวดล้อมสถานที่ทำงานที่น่าปฏิบัติงาน ▶P.9

มาตรฐานการปฏิบัติตนที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ▶P.11

มาตรฐานการปฏิบัติตนที่เกี่ยวข้องกับการเคารพในสิทธิมนุษยชน ▶P.12

มาตรฐานการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยง ▶P.12

มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการอุทิศตนเพื่อสังคม ▶P.13

มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับกลุ่มที่ละเมิดสิทธิหรือผิดกฎหมาย (Anti-social) ▶P.13

มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการพึ่งพากันและกันในสังคมระหว่างประเทศ ▶P.13

มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการบันทึกและการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสม ▶P.14

มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการค้าภายใน (Insider Trading) ▶P.14

มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประจำวันอย่างเป็นธรรม ▶P.15

มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้สินทรัพย์และทรัพย์สินทางปัญญาในเครือเจเอสอาร์ ▶P.16

มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูล ▶P.16

“ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วม”

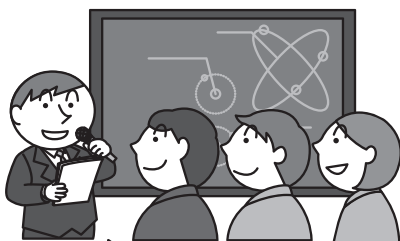
1. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / คู่ค้า

คือ ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / คู่ค้าทุกคนในเครือข่าย

- เพื่อตอบสนองต่อความต้องการในวัตถุประสงค์ที่หลากหลายในยุคสมัยที่มีการผันแปรตลอดเวลา เราต้องไม่หยุดที่จะกล้าท้าทายและก้าวไปข้างหน้ากับการเปลี่ยนแปลงนั้น
- มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิสัมพันธ์กับคู่ค้าทั้งหมด ด้วยความจริงใจ และคงรักษาความสัมพันธ์ทางการค้าที่ยุติธรรม และเป็นธรรมอยู่เสมอ
- ดำเนินถึงสิ่งแวดล้อมและสังคมในแง่ของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) เสมอ

มาตรฐานการปฏิบัติด้านจริยธรรมขององค์กร

มาตรฐานการปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ด้าน
“ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / คู่ค้า”



1 มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจให้สำเร็จ ล่วงหน้านอกจากการเคร่งครัดปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์แล้วจะต้องกระตือรือร้นที่จะนำเสนอข้อมูลที่เหมาะสมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้า และดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุด้านผลิตภัณฑ์เอาไว้ล่วงหน้า อีกทั้งการรักษาและยกระดับความเชื่อใจที่ลูกค้ามีต่อเราด้วย

2 มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับ การค้าที่ยุติธรรมและถูกต้องเหมาะสม

- 1 เกรงครีดยในการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดในประเทศญี่ปุ่นและประเทศอื่นซึ่งเป็นกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ต่อกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร เป็นต้น
- 2 ปฏิบัติตามกฎหมายผู้รับเหมาช่วง และจะไม่กระทำการที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้รับเหมาช่วง เช่น ความล่าช้าในการชำระเงินค่าจ้างแก่ผู้รับเหมาช่วง *หมายเหตุ 1
- 3 เพื่อไม่ให้นำเข้าและส่งออกผลิตภัณฑ์หรือเทคโนโลยีใด ของตนเองเข้าไปมีส่วนกับเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่คุกคามความปลอดภัยหรือสันติภาพใดๆระหว่างประเทศ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกเช่นกฎหมายการค้าระหว่างประเทศหรือกฎหมายการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการในการนำเข้าและส่งออกเป็นอย่างดีให้ทั่วถึงที่สุด
- 4 ปฏิบัติตามกฎหมายการปรับปรุงความเป็นธรรมในการทำธุรกิจระหว่างฟรีแลนซ์และผู้ประกอบการ และจะไม่กระทำการซื้อขายที่ไม่เป็นธรรมหรือการล่วงละเมิดต่อฟรีแลนซ์ *หมายเหตุ 1
- 5 ในการจัดซื้อ/ค้าขาย ต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น การ เกรงครีดยปฏิบัติตามข้อกำหนดการปกป้องทรัพยากร การรักษาสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย สิทธิมนุษยชนและอื่น ๆ ทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทาน(Supply Chain) ครอบคลุมพื้นฐานของการดำเนินการด้านการค้าอย่าง โปร่งใสและยุติธรรม โดยยึดหลักเหตุและผลทางเศรษฐกิจ

* หมายเหตุ 1 กรูณาปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศตนเอง ขอให้ทราบว่ากฎหมายผู้รับเหมาช่วงเป็นกฎหมายที่บังคับใช้ในญี่ปุ่น และอาจมีกรณีในแต่ละประเทศจะไม่มีกฎหมายดังกล่าวอยู่



3 มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการ ตอบแทนด้วยของรางวัลหรือการเลี้ยงรับรอง

ไม่ยอมรับของกำนัลหรือ
การต้อนรับที่ไม่ยุติธรรม



- 1 'ไม่ว่าจะในหรือต่างประเทศ เราจะไม่มีการติดสินบนและให้ผลประโยชน์ที่อาจถูกมองว่าเป็นการให้ประโยชน์เพื่อแสวงหาประโยชน์ทางการค้าโดยมิชอบ หรือการให้คำมั่นสัญญา ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ต่อนักการเมือง ข้าราชการ บุคคลที่มีตำแหน่งเทียบเท่าข้าราชการ รวมถึงบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรอื่นๆ ทุกประเภทที่อยู่ภายใต้การควบคุมตามกฎหมายป้องกันการทุจริต รวมถึงกฎระเบียบเกี่ยวกับการติดสินบนทางธุรกิจ
- 2 เมื่อมีการบริจาคเงินให้กับองค์กรต่างๆทุกชนิด เช่น เงินบริจาคทางการเมือง ควรปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติพรรคการเมือง เป็นต้น
- 3 ไม่รับการตอบแทนรางวัลหรือการเลี้ยงรับรองที่อาจเป็นที่ยั่วยุเรื่องความยุติธรรมหรือเป็นการกระทำต่างตอบแทน ในท่ามกลางผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทั้งสิ้น ซึ่งรวมถึงลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และไม่รับของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองที่เกินบุคคลทั่วไปในสังคมจะกระทำกัน
- 4 ไม่รับหรือจัดของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองภายในเครือข่ายโซเชียล

“ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วม”

2. ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

เป็นความรับผิดชอบต่อพนักงานทุกคนในเครือเจเอสอาร์

- พนักงานทุกคนได้รับการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานที่ยุติธรรม
- มีการนำเสนอเวทีที่ท้าทายความรู้ความสามารถของพนักงานอยู่เสมอ
- ขอมรับในความเป็นปัจเจกชนและความหลากหลายของกันและกัน และนำเสนอเวทีกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมด้วย อย่างต่อเนื่อง

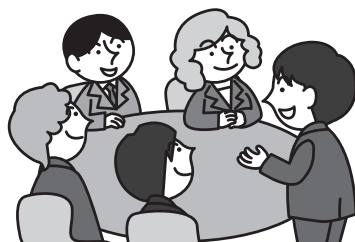
มาตรฐานการปฏิบัติด้านจริยธรรมขององค์กร

มาตรฐานการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้าน
“ความรับผิดชอบต่อพนักงาน”

มาตรฐานการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการรักษา
สิ่งแวดล้อมสถานที่ทำงานที่น่าปฏิบัติงาน

.....

- 1 ดำเนินการเรื่องงานบุคคลอย่างยุติธรรมคงไว้ซึ่งความสมดุลทั้งด้านงานบทบาทหน้าที่และระดับความทุ่มเทของพนักงานแต่ละคน
- 2 เคารพในความหลากหลายทางบุคลิกภาพ คุณค่า และความคิดของพนักงาน และจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีคุณค่าและความหมายเพื่อให้พนักงานทุกคนในสถานที่ทำงานสามารถแสดงความสามารถได้อย่างเต็มที่



- 3 เคารพสิทธิมนุษยชนและบุคลิกภาพของแต่ละบุคคล
และจะไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงานและเงื่อนไขการทำงานจากเรื่องเพศ, อายุ, สัญชาติ, เชื้อชาติ, เผ่าพันธุ์, ภูมิสำเนา, ศาสนา, ความเชื่อ, สถานะทางสังคม, ความทุพพลภาพ, การรับรู้เรื่องเพศหรือรสนิยมทางเพศ เป็นต้น
- 4 ไม่บังคับอีกฝ่ายเรื่องศาสนาหรือความเชื่อ
- 5 จัดการคุกคามทุกรูปแบบและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีการปฏิบัติต่อกันด้วยความยุติธรรม
งดเว้นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการคุกคามโดยใช้อำนาจหน้าที่ในการทำงาน
และงดเว้นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการคุกคามทางเพศซึ่งก่อให้เกิดความไม่พอใจแก่บุคคลอื่นด้วยการกระทำหรือวาจาที่มีนัยทางเพศ
- 6 ชี้คั่นในหลักการที่ว่า
"ความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับทุกคนที่ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต
และเป็นเงื่อนไขเบื้องต้นของกิจกรรมทางธุรกิจ"
ให้เป็นแนวปฏิบัติอันดับแรก
พร้อมทั้งรักษาและยกระดับความปลอดภัยและอนามัยของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย



- 7 กรณีที่มีพนักงานแจ้งเรื่องผ่านทางสายด่วนของหน่วยงานหรือสายด่วนภายในหรือนอกบริษัท ว่ามีการละเมิดกฎหมายหรือสาระสำคัญด้านจริยธรรมขององค์กร หรือมีพฤติกรรมที่มีความเสี่ยงดังกล่าว จะต้องรักษาความลับของผู้แจ้งเรื่องนั้นและปกป้องมิให้ผู้แจ้งเรื่องนั้นได้รับการปฏิบัติอย่างเอาเปรียบด้วย
- 8 มุ่งมั่นในการจัดเตรียม สภาพแวดล้อมในการทำงานที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างยืดหยุ่นเพื่อการจัดการคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Work Life Management) ที่ดีและยกระดับความพึงพอใจของพนักงานผู้ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นไปด้วย

3. ความรับผิดชอบต่อสังคม

เป็นความรับผิดชอบต่อสังคมในเขตพื้นที่ที่เราอาศัยและทำงานอยู่ และต่อสังคมมนุษย์โลกทั้งหมดด้วย

- ดำเนินกิจกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (Responsible Care) ในฐานะพนักงานคนหนึ่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในพื้นที่ที่อยู่ร่วมกัน
- ส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เพื่อสนองต่อความต้องการในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงลดภาระให้แก่สิ่งแวดล้อมโลกด้วย
- มุ่งมั่นในการลดการระคายเคืองสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากอายุของผลิตภัณฑ์พร้อมกับคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- กระตือรือร้นในการตอบแทนสู่สังคม คำนึงสิ่งมีชีวิตอันหลากหลายผ่านกิจกรรมของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

มาตรฐานการปฏิบัติด้านจริยธรรมขององค์กร

มาตรฐานการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้าน “ความรับผิดชอบต่อสังคม”

1 มาตรฐานการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

- 1) สานต่อการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดอุบัติเหตุและอุบัติภัย รักษาความปลอดภัยของพนักงานและสังคมที่อยู่ร่วมกัน รวมถึงการพึ่งพาเกื้อกันและกัน ในสังคม
- 2) ลดการระคายเคืองสิ่งแวดล้อม รวมถึงอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์ทั้งหมด โดยเริ่มตั้งแต่การพัฒนาไปจนถึงการทิ้งทำลายผลิตภัณฑ์ และมุ่งมั่นในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- 3) เคร่งครัดปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องภายในและนอกประเทศอันเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องการใช้สารเคมีในกิจกรรมทางธุรกิจทั้งสิ้น



ให้มีความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม

- ๔ กระตือรือร้นในการประหยัดทรัพยากร, ประหยัดพลังงาน, ลดของเสีย, การนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ อันเกิดขึ้นในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมด เพื่อการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อเป็นการป้องกันภาวะโลกร้อน
- ๕ ใคร่ครองอย่างรอบคอบที่สุดในการนำวิธีการที่จะรักษา, ดูแล เพื่อให้เกิดการใช้งาน ได้อย่างต่อเนื่อง มาใช้กับสิ่งต่างๆ เพื่อกิจกรรมในธุรกิจ และการดำเนินชีวิต



2 มาตรฐานการปฏิบัติตนที่เกี่ยวข้องกับการเคารพในสิทธิมนุษยชน

- ๑ เคารพ, ปกป้อง และ ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายของแต่ละประเทศกำหนดและได้ประกาศเอาไว้เป็นสากล
 - ๒ เคารพปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานทั้งในและนอกประเทศ พร้อมกับเคารพในสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน ตั้งแต่สิทธิในการเจรจาต่อรองโดยกลุ่มคณะหรือสิทธิในการรวมกลุ่มของผู้ใช้แรงงาน
 - ๓ กลุ่มบริษัท JSR รวมถึงคู่ค้าและบริษัทที่ให้ความร่วมมือไม่อนุญาตให้มีการใช้แรงงานเด็กและการบังคับใช้แรงงานในทุกกรณี
- ในกรณีที่พบว่ามีการใช้แรงงานเด็กจะให้การคุ้มครองเด็กดังกล่าวและประสานงานกับหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่เพื่อดำเนินมาตรการที่เหมาะสม

3 มาตรฐานการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยง

พยายามเข้าใจความเสี่ยงที่ซ่อนอยู่, ความเสี่ยงที่มีอยู่ และอาจปรากฏขึ้นในบริษัท หากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้นแล้ว จะมุ่งมั่นในการลดผลกระทบอันจะเกิดขึ้นต่อบริษัท และกิจกรรมทางธุรกิจ รวมถึงทำการป้องกันความเสี่ยงเอาไว้ล่วงหน้า



4 มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการอุทิสตนเพื่อสังคม

- ๑ นอกเหนือจากการอุทิสตนเพื่อสังคมโดยผ่านทางกิจกรรมทาง ธุรกิจตามปรัชญาองค์กรแล้ว ในฐานะที่เป็นบุคคลหนึ่งที่มีความ รับผิดชอบในสังคมนั้น จะทำการแก้ไขประเด็นที่ปัญหาทางสังคมหรือข้อเรียกร้องทางสังคม ด้วยความกระตือรือร้น

2. ดำเนินกิจกรรมอุทิศตนเพื่อสังคมอันอบอุ่น อย่างต่อเนื่อง โดยใช้ความรู้ และทักษะทางด้าน “เคมี และ เทคโนโลยี” ที่เป็นพื้นฐานทางธุรกิจของเอสอาร์
3. สนับสนุนให้พนักงานแต่ละคนมีปฏิสัมพันธ์กับสังคม และเข้าร่วมในกิจกรรมอุทิศตนเพื่อสังคมด้วยความสมัครใจ



5 มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับกลุ่มที่ละเมิดสิทธิหรือผิดกฎหมาย (Anti-social)

นโยบายพื้นฐานเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับกลุ่มที่ละเมิดสิทธิหรือผิดกฎหมาย (Anti-social) นั้นคือ จะไม่มีการเกี่ยวข้องทางด้านการค้าใดๆ และพนักงานทั้งหมดในองค์กรตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงลงมา จะร่วมมือกับหน่วยงานเฉพาะภายนอก เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อดำเนินการต่อสู้เรียกร้องจากกลุ่มที่ละเมิดสิทธิหรือผิดกฎหมายเหล่านั้น

6 จรรยาบรรณเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัย

1. รับประกันความโปร่งใสระหว่างกิจกรรมองค์กรกับสถาบันการแพทย์และหน่วยงานต่างๆ
2. ไม่ใช่ข้อมูลอย่างไม่เป็นธรรม
3. จัดการความขัดแย้งในเชิงผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่างภาคอุตสาหกรรม สถาบันการศึกษา และภาครัฐอย่างเหมาะสม
4. ปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เกี่ยวกับการวิจัยด้านชีววิทยาและการแพทย์ที่ใช้มนุษย์เป็นตัวอย่าง และกฎหมาย/แนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายพื้นฐานเกี่ยวกับการทดลองในสัตว์ของญี่ปุ่นและประเทศอื่นๆ

7 มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการพึ่งพากันและกันในสังคมระหว่างประเทศ

ในกิจกรรมทางธุรกิจระหว่างประเทศ นอกจากต้องเคร่งครัดปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ระหว่างประเทศหรือกฎหมายท้องถิ่นแล้ว ต้องเคารพในวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และดำเนินการบริหารงานที่จะอุทิศตนเพื่อการพัฒนาในเรื่องดังกล่าวอีกด้วย

4. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

เป็นความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยรวมทั้งหมด

- มุ่งมั่นสร้างสรรค์โอกาสทางธุรกิจ ผ่านวัตถุดิบ และขายคุณค่าขององค์กร
- ปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานอยู่เสมอ
- เป็นองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น โดยการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส และสมบูรณ์พร้อม

มาตรฐานการปฏิบัติด้านจริยธรรมขององค์กร

มาตรฐานการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้าน “ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น”

1 มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการบันทึกและการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสม

- 1 ทำการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารองค์กรและกิจกรรมทางธุรกิจ อย่างเหมาะสมตามกาลเทศะ
- 2 ไม่เพียงแต่จะเห็นความสำคัญของผลลัพธ์จากการลงมือดำเนินการกิจกรรมทางธุรกิจเท่านั้น แต่เห็นความสำคัญของกระบวนการอันนำไปสู่ซึ่งความสำเร็จ และทำการบันทึก, เก็บข้อมูลตามข้อเท็จจริงอย่างถูกต้องและชัดเจน

2 มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการค้าภายใน (Insider Trading)

- 1 ไม่ใช่ข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องเจอสาร์ที่ทราบและรับรู้จากการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลสำคัญทางธุรกิจด้านอื่นๆ ไปใช้ในทางแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- 2 กรณีที่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อเท็จจริงหลักสำคัญ ที่ยังไม่เปิดเผย ต้องไม่แพร่กระจายข้อมูลดังกล่าว จนกว่าข้อมูลนั้นจะสามารถเปิดเผยต่อสาธารณะได้อีกทั้ง ต้องไม่ซื้อขายหุ้นของเจอสาร์หรือขององค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย



“ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วม”

5. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทุกคน

เป็นความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทุกคน

- พวกเราจะมุ่งมั่นป้องกันไม่ให้คุณค่าองค์กรของเครือเจเอสอาร์ทั้งหมด เกิดความเสียหาย ซึ่งรวมถึงสิ่งที่เป็นามธรรม เช่น ความน่าเชื่อถือทางสังคม หรือชื่อเสียงของบริษัท เป็นต้น

มาตรฐานการปฏิบัติด้านจริยธรรมขององค์กร

มาตรฐานการปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ด้าน
“ความรับผิดชอบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทุกคน”



1 มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานประจำวันอย่างเป็นธรรม

- 1 ไม่ติดต่อซื้อขายอย่างไม่เป็นธรรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่ชอบธรรม ผ่านการติดต่อทางธุรกิจขององค์กร
- 2 จัดทำบันทึกข้อมูลในหัวข้อที่เกี่ยวกับงานอย่างถูกต้อง ไม่ปลอมแปลงข้อมูลหรือบันทึกที่เป็นเท็จ
- 3 ผู้บริหารและพนักงานในเครือเจเอสอาร์จะต้องไม่กระทำการที่อาจเกิดขึ้นหรือส่งผลให้เกิดการขัดผลประโยชน์กับเครือเจเอสอาร์
ถ้าในกรณีที่สถานการณ์เช่นนี้เกิดขึ้น จะต้องรายงานสถานการณ์นี้ให้คณะกรรมการบริหารหรือหัวหน้ารับทราบ

2 มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้สิทธิทรัพย์สินทางปัญญาในเครื่องเอสอาร์

- 1 ใช้สิ่งอำนวยความสะดวก เครื่องจักร อุปกรณ์ และสิ่งของในเครื่องเอสอาร์อย่างมีประสิทธิภาพ และในขณะที่ใช้กันไม่ใช้โดยไม่แยกแยะเรื่องส่วนรวมกับส่วนตัว เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน
- 2 ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัท JSR ซึ่งประกอบด้วยความรู้เฉพาะทาง/สิทธิบัตร/สิทธิบัตรการใช้ประโยชน์/สิทธิบัตรการออกแบบ/เครื่องหมายการค้า เป็นต้น และเคารพสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทอื่น



3 มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูล

- 1 ไม่แสวงหาข้อมูลที่ใช้เป็นการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ โดยวิธีการที่ไม่ชอบธรรม
- 2 สำหรับข้อมูลความลับของเครื่องเอสอาร์ ลูกค้าหรือคู่ค้า จะต้องให้มีการบริหารจัดการข้อมูลอย่างทั่วถึง เช่น การป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล การกำจัดการนำไปใช้งานอย่างไม่ชอบธรรม การกำจัดการเปิดเผยข้อมูลอย่างไม่ชอบธรรม เป็นต้น
- 3 ทำการควบคุมข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของเครื่องเอสอาร์, ลูกค้า, คู่ค้า, และของบุคคลที่สาม รวมถึงกำจัดการเผยแพร่ข้อมูลอันไม่ชอบทำ, การใช้ข้อมูลอย่างไม่ชอบธรรม, ป้องกันข้อมูลรั่วไหลด้วยความเข้มงวด
- 4 ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของญี่ปุ่นและประเทศอื่นๆ และป้องกันการได้มา, การใช้, การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการ/พนักงานหรือคู่ค้าและบุคคลที่สามอื่นๆ ในทางที่ไม่เป็นธรรม

ระบบการผลักดันความยั่งยืนของเครือजेเอสอาร์

กลไกการขับเคลื่อน

คณะกรรมการจริยธรรมองค์กรดำเนินบทบาทเป็นศูนย์กลางในการส่งเสริมกิจกรรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (กิจกรรมจริยธรรมองค์กร)

โดยคณะกรรมการดังกล่าวยังมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบและติดตามสถานการณ์การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายของกลุ่มบริษัท ตลอดจนการขับเคลื่อนความพยายามที่เกี่ยวข้องกับการเคารพสิทธิมนุษยชน



ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact)

เครือเจเอสอาร์ได้เข้าร่วม “ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact)”

อันเป็นการปฏิญาณโดยสหประชาชาติเมื่อเดือนเมษายนปี 2009

ท่ามกลางกระแสสังคมที่องค์กรถูกเรียกร้องให้ต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น

จำเป็นต้องคำนึงมากขึ้นถึงเรื่องสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการป้องกันการคอร์รัปชัน อันเป็นสิ่งที่ระบุไว้ในหลัก 10 ประการในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจในระดับสากล พวกเขา

“ปฏิญาณตน” อย่างชัดเจนในการลงมือปฏิบัติในสิ่งซึ่งแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมระหว่างประเทศ

โดยการเข้าร่วมในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) นี้ และตั้งใจอย่างยิ่งที่จะแสดงออกซึ่ง

“ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรที่มีต่อสังคม” อย่างกระตือรือร้นยิ่งขึ้น ไปอีก

หลัก 10 ประการในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact)

- ① การสนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน
- ② การไม่สนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ③ ส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มของแรงงาน และการร่วมเจรจาต่อรองอย่างจริงจัง
- ④ จัดการใช้แรงงานที่เป็นการบังคับหรือการเกณฑ์แรงงานให้หมดไป
- ⑤ ขกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างจริงจัง
- ⑥ จัดความเหลื่อมล้ำในการจ้างงานและการประกอบอาชีพ
- ⑦ การเข้าถึงแนวทางเพื่อระงับการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ⑧ ส่งเสริมการยกระดับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ⑨ การพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ⑩ ดำเนินงานในทางต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการกรรโชกและการให้สินบนในทุกรูปแบบ



