２０１６年３月２２日

JSR(株)ダイバーシティ推進室

JSR次世代育成支援対策行動計画（第６期目）

1. 計画期間　平成２８年３月１日～平成３０年３月３１日まで
2. 内容

目標1．男性社員が育児休業を取得しやすい環境づくりを行う。

　　　【対策】

　　　（平成28年度）

1. 階層別研修内で、「仕事と育児・介護の両立支援ガイドブック」の内容に触れ、男性も育児休業を取得できること周知する。
2. 社内掲示板、社内報等を活用し、男性の育児休業取得に関連する制度の紹介を

行い周知する。

1. 社内報などを活用し、育児支援等の両立支援制度の認知度調査結果やダイバー

シティ、女性の働き方等に関する従業員意識調査結果を社員にフィードバック

する。

1. 育休取得を行った男性社員にヒアリングなどを実施し、改善内容がある場合には、今後の施策への反映を検討する。

目標2.　女性社員のキャリア形成支援、能力向上を推進する。

【対策】

（平成28年度）

1. 女性主事のうち管理職候補の社員に対して、対象社員一人一人のキャリアプランを本人と上司で作成し、中長期的な育成を実施する。
2. 無意識に刷り込まれている性別役割分担意識への気づきを目的に、「無意識のバイアスセミナー」を男性管理職に実施する。

　以上