

GC原則		Webサイト
人権		
原則1	人権擁護の支持と尊重	トップコミットメント
		企業理念とCSRの考え方
		CSRマネジメント
		コンプライアンス
原則2	人権侵害への非加担	企業理念とCSRの考え方
		CSRマネジメント
		コンプライアンス
労働		
原則3	結社の自由と団体交渉権の承認	企業理念とCSRの考え方
		CSRマネジメント
		従業員 人事基本方針
		従業員 ダイバーシティ
		従業員 ワークライフマネジメント
原則4	強制労働の排除	企業理念とCSRの考え方
		CSRマネジメント
		ステークホルダーとのコミュニケーション 顧客・取引先
原則5	児童労働の実効的な廃止	企業理念とCSRの考え方
		CSRマネジメント
		ステークホルダーとのコミュニケーション 顧客・取引先
原則6	雇用と職業の差別撤廃	企業理念とCSRの考え方
		CSRマネジメント
		従業員 人事基本方針
		従業員 ダイバーシティ
		従業員 ワークライフマネジメント
		従業員 人材育成
環境		
原則7	環境問題の予防的なアプローチ	ステークホルダーとの対話
		JSRグループが取り組む重要課題の特定プロセス
		RC (マネジメント)
		環境負荷低減・省資源・気候変動対策
原則8	環境に対する責任のイニシアチブ	トップコミットメント
		企業理念とCSRの考え方
		JSRグループが取り組む重要課題の特定プロセス
原則9	環境にやさしい技術の開発と普及	環境負荷低減・省資源・気候変動対策
腐敗防止		
原則10	強要や賄賂を含むあらゆる形態の腐敗防止の取組み	CSRマネジメント
		コンプライアンス
		リスク管理